



Erasmus+



Tools for the motivation of enterprising women

100MIRRORS

EXTENDED



Foto's



Conny van den Hoff

Jantina Haan



Over mij	About me
<p>NAAM: Conny van den Hoff en Jantina Haan LAND: Nederland PLAATS: Den Helder NATIONALITEIT: Nederlandse Achtergrond: Conny: HBO Hoger management Jantina: HBO+ Portsmouth University Business School MSc Human Resources Management SECTOR: Industrie, Onderwijs, Maritime, Offshore, Renewable energy POSITIE: Conny: Directeur Den Helder Airport, Jantina programma manager Kenniscentrum Wind Op Zee van de Maritieme Campus Nederland BEDRIJven: http://www.denhelderairport.nl/home-nl/ http://www.maritimecampus.nl/ http://kenniscentrumwindopzee.nl/</p> <p>Tips voor leraren: De komende jaren zijn er op alle niveaus technici nodig in de</p>	<p>NAME: Conny van den Hoff en Jantina Haan COUNTRY: the Netherlands, CITY: Den Helder NATIONALITY: Dutch BACKGROUND: Conny: Master in Higher Management Jantine: University Business School HRM SECTOR: Industry, Education POSITION: Conny: Director Den Helder Airport, Jantina program manager science centre Wind at Sea of Maritme Campus the Netherlands COMPANY: http://www.denhelderairport.nl/home-nl/ http://www.maritimecampus.nl/ http://kenniscentrumwindopzee.nl/</p> <p>Tips for teachers: A lot of job employment will be created in the offshore section, in the upcoming years. Renewable energy needs</p>



Erasmus+

DOORpakkers
for entrepreneurs with perseverance

Tools for the motivation of enterprising women

100MIRRORS

EXTENDED



<p>offshore en innovatieve energievoorzieningen. Steeds meer vrouwen maken daar deel van uit.</p>	<p>technicians for construction, maintenance and research. More and more women take part of this men's world.</p>
<p>Achtergrond en carrière</p>	<p>Background and career</p>
<p>Conny: ik ben 24 jaar geleden via een sollicitatie begonnen bij Den Helder Airport. Ik heb in allerlei functies dit vliegveld kunnen laten groeien, ook omdat de offshore industrie enorm gegroeid is. Nu ben ik er al 7 jaar directeur. Het is Schiphol in het klein. We vervoeren personeel met helikopters naar de (boor)platforms en schepen op zee (offshore). De directeur van de helikoptermaatschappij is overigens ook een vrouw.</p> <p>Jantina: Na mijn werk bij een bank (diverse commerciële en adviserende functies) en een periode leven in het buitenland in het Verenigd Koninkrijk als expat met mijn echtgenoot, kwam ik terug en werd ik door mijn CV als het ware weer de bankwereld ingezogen. Dat wilde ik niet. Ik vond mijn uitdaging bij een internationale offshore rederij als manager van de crewing department (600 man ook buitenlands personeel). Dit werk en de zeer dynamische internationale omgeving trok me veel meer aan. Op een gegeven moment had de Maritime Campus Netherlands (MCN) voor het project Kenniscentrum Wind op Zee iemand nodig met offshore ervaring. (De algemene directeur van de Maritime Campus is overigens ook een vrouw en afkomstig uit de offshore). Een van de projecten van MCN is het Kenniscentrum Wind op Zee. Op dit moment ligt de focus van mijn werk op de ontwikkeling en aanbieding van de juiste onderwijsprogramma's in samenwerking met de vier O's: Onderwijs, Onderzoek Ondernemers en Overheid. Er is veel nieuw technisch personeel nodig voor aanleg en onderhoud van o.a. windturbines. Ik zorg dat het onderwijs aansluit op de behoefte van de (offshore) windenergiesector.</p>	<p>Conny: Through a job selection, I started 24 years ago at Den Helder Airport. Because of the positive economic climate of the offshore industry, I could have let grown this airport, in a lot of functions. Now I am the director for 7 years. It is a small Schiphol. We transport personnel with mainly helicopters to ships and the oilrig platforms at sea. (By the way: the director of the helicopter company is a woman too.)</p> <p>Jantina: After my work at a Bank, in a variety of commercial and staff functions and having lived a period as expat with my husband in UK, I was almost sucked back into the financial world, by my curriculum. That was not what I wanted. In the international offshore shipping company I found my new challenge, as manager of 600 people in the crewing department (also foreign employees). This was work in a dynamic and international surrounding. My cup of tea! When the Maritime Campus Netherlands (MCN) needed an experienced project leader I did not hesitate to apply. (By the way the director of MCN is also a woman). I take care of the science centre 'Wind at Sea', for innovative renewable energy sources. I am the program manager to bind 4 O's: 1st O=Education, 2nd O=Research, 3rd O=Entrepreneurs, 4th O= Government. A lot of personnel is needed for construction and maintenance for a.o. the wind turbines. I am looking after the connection of offering the right education programs to the needs of the offshore wind energy industry.</p>
<p>Ervaringen</p>	<p>Experiences</p>
<p>De buitenwereld vraagt vaak: 'hoe is het nou als vrouwelijke manager in een</p>	<p>From outside we are often asked: 'how do you manage to work in such a</p>



Erasmus+

DOORpakkers
for entrepreneurs with perseverance



Tools for the motivation of enterprising women

100MIRRORS

EXTENDED



mannenwereld?', maar wij zeggen eigenlijk beiden: dat is heel gewoon.

Jantina: Het gaat er altijd om, om zaken goed aan te pakken en problemen op te lossen. De uitkomst is daarbij belangrijk. Niet wat je bent.

Conny: Ik merk wel dat mijn collega directeuren en bestuurders een vrouw aan de vergadertafel en bij overleggen wel erg waarderen. We hebben een ander inbreng.

men's world, being a female manager'? We answer: in a way it is quite normal!

Jantina: At the end it adds up to, doing the right things, handling problems carefully and offering solutions. The effect of your acting is more important than who you are.

Conny: my colleague directors and board members do like to have a woman at the meeting table. We can have a different view and input.

Vaardigheden/ ambities

Skills/ ambitions

Conny: In een mannenwereld moet je je mannetje staan. Dat betekent: vol vertrouwen zijn in jezelf. Nuchter en zakelijk, praktische en realistisch, maar ook best wel empathisch. Vrouwen kijken vaak anders. We kijken meer vanuit de gebruikerskant dan vanuit wat technisch mogelijk is. Bij voorbeeld: aspecten als kleur en inrichting benoemen we, die dragen immers bij aan klanttevredenheid. Ik heb veel van mijn ambities waar kunnen maken in de afgelopen periode met de investering in nieuwe hangars. Ik hoop voor de toekomst om de werkgelegenheid rondom Airport Den Helder nog verder te kunnen uitbreiden.

Jantina: Ik kom allemaal leuke, interessante en visionaire mensen tegen. Dat is natuurlijk logisch in deze tak van sport waar we met innovatieve ideeën bezig zijn om energiecrisisen te voorkomen. Wat ik graag wil bereiken is dat samenwerken ook echt samen werken wordt aan het gezamenlijk belang van de BV Nederland in de offshore windenergie sector. Daartoe hoop ik dat we met alle stakeholders in staat zullen zijn 1. de (inter)nationale standaard voor opleidingen en trainingen te verwezenlijken. In de doorlopende leerlijn VMBO-MBO-HBO-WO. 2. Maar waar ook innovatieve start-ups gerealiseerd worden en 3. Continue onderzoek wordt gestimuleerd en uitgevoerd. Met het Kenniscentrum Wind op Zee als faciliterende netwerkorganisatie en kenniscluster op het gebied van offshore windenergie.

Conny: In a men's world you have to hold your own ground as a (wo)man. That means in my view: being full of self confidence, with common sense, practical and realistic, combined with empathy. Women often has a different view and perspective. We, most of the time, tend to handle out of the user's perspective, more than what's technically possible. Also aspects as decoration, design and colour, add up to the customers satisfaction. With the investments in the new hangars, I have realised a lot of my ambitions. I hope to realise in future, even more employment around Den Helder Airport.

Jantina: I happen to meet a lot of interesting, visionary people, conceivable in our line of work that contains innovative ideas preventing new energy crises. What I like to reach is that we really co-operate for the needs of the Netherlands. Realising, with all stakeholders: -1. international standardised education and training programs on every level: from technical crafts to university level.- 2. innovative start-ups in this field and - 3. Continuous research with 'Wind at Sea' as the facilitating network organisation and science centre for offshore wind energy.

Hints en Tips

Hints and Tips



Erasmus+

DOORpakkers
for entrepreneurs with perseverance



Tools for the motivation of enterprising women

100MIRRORS

EXTENDED



<ul style="list-style-type: none"> • Ook al twijfel je of je iets wel kunt, probeer het eerst! Je kunt veel meer dan je denkt. • Ben niet bang om te leren. Als je iets echt wilt dan zul je moeten durven investeren in jezelf. • Sta je mannetje! 	<p>Even if you sometimes doubt, to be able fixing the job, first try it out! You are able doing far more, than you probably think.</p> <p>Don't be afraid to learn. If you want something, dare to invest in yourself!</p> <p>Hold your own ground, as a (wo)man.</p>
<p>Spreuk</p>	<p>Lucky Saying</p>
<p>Sta je mannetje!</p>	<p>Hold your own ground, as a (wo)man.</p>