



Erasmus+

DOORpakkers
for entrepreneurs with perseverance

| Over mij | About me |
|--|---|
| <p>NAAM: Astrid Brouwer-Mesman LAND: Nederland, Amsterdam NATIONALITEIT: Nederlandse Achtergrond: van MAVO-4 tot Universitaire Bedrijfskunde, en 20 jaar diverse avondcursussen: interne NIBE bankcursussen en Assurantie makelaar A en B. SECTOR: Bank LEEFTIJD: 1957 POSITIE: Directeur Financiering, Risico- en Portefeuille Management (o.a. bedrijfsovernames en groenadvies) BEDRIJF: ABNAMRO Linkedin Astrid Brouwer</p> <p>Tips voor leraren: Astrid geeft carrière tips, hoe -zowel verticaal als horizontaal- door te groeien en je te ontwikkelen in een bedrijf.</p> | <p>NAME: Astrid Brouwer-Mesman COUNTRY: the Netherlands, Amsterdam NATIONALITY: Dutch BACKGROUND: From primary Education till University Business studies. And 20 years of a diversity of evening courses as internal Bank-courses and Insurance Advisor. SECTOR: Finance AGE: 1957 POSITION: Director Finance, Risk and Portfolio Management (a.o. business acquisition and environment advice) COMPANY: ABNAMRO Linkedin Astrid Brouwer</p> <p>Tips for teachers: Astrid gives career tips, how to grow- as well as vertically as horizontal- in a company</p> |
| Achtergrond en carrière | Background and career |
| <p>Op mijn 15e ben ik met mijn Mavo-4, bij de bank begonnen voor vakantiewerk. Ik kreeg een vaste betrekking aangeboden, maar moest dat wel eerst mijn moeder vragen. Ik ben er 42 jaar niet meer weggegaan en werk er nog steeds met veel plezier. Ik heb veel verschillend werk gedaan. Ook werk dat door de automatisering nu niet meer bestaat en heb steeds meer leidinggevende functies gehad. Als directeur van mijn eigen kantoor in Haarlem en nu directeur van een stafafdeling op het hoofdkantoor. Natuurlijk maakte ik veel reorganisaties mee, zag kansen en werd ook vaak gevraagd. In een groot bedrijf kun je je dan ook heel goed ontwikkelen met interne en externe bijscholingen, mentoring en coaching.</p> | <p>With a job during summer holidays, I started at the age of 15, at the ABNAMRO bank. I just had finished a form of primary education and had plans to go on to further studying. But they offered me a fixed job. So I asked my mother permission, to say yes! 42 years later ,I am still working at the bank with even more pleasure. I did all sorts of work. Also activities, that don't exist anymore, due to automation. I had moreover management functions. I got my own office as director in Haarlem and now I am director of a staff department at Head Office. Of course I survived a lot of reorganisations, saw opportunities and have been asked for jobs. You can develop yourself quite well in a big company, with</p> |



Erasmus+

DOORpakkers
for entrepreneurs with perseverance

Tools for the motivation of enterprising women

100MIRRORS

EXTENDED



| | |
|---|--|
| <p>Je moet er wel zelf om vragen, als je er aan toe bent. De ABNAMRO bank heeft een vrouwvriendelijk beleid. Het aantal werkende vrouwen bij de bank is 52%. In de managementposities schommelt het aantal vrouwen rond 18%. Het streven is dit nog verder te verbeteren</p> | <p>internal and external education, mentoring and coaching. When you want to use these opportunities, of course you have to speak up these wishes, quite loudly. The ABNAMRO has a female friendly policy. The amount of female workers at the bank is 52%. However in management positions, the percentage of women is 18%. The aim is increasing this percentage.</p> |
| <p>Ervaringen</p> <p>Van het typen van telex bandjes ben ik in gegroeid naar directeur van een eigen ABNAMRO regiokantoor in Haarlem. Nu ben ik op het hoofdkantoor verantwoordelijk voor financiering en risico management met 14 bedrijfsovername adviseurs en groen specialisten. Mijn team bestaat uit iets meer vrouwen dan mannen. Ik houd van werken met gemêleerde teams vol diversiteit. Met het nieuwe werken- in plaats en tijd ongebonden- krijg je ook een nieuwe stimulerende manier van leidinggeven. Het is meer gebaseerd op vertrouwen. Goed voor de ontwikkeling van mensen en gericht op output i.p.v. controle op aanwezigheid. Je laat meer los. Ik merk dat in Nederland, zowel de ondernemers weer meer durven te investeren, als de bank weer vaker leningen kan goedkeuren. Dat is een goed teken.</p> | <p>Experiences</p> <p>From typist of telexes, I grew up to director of my own regional office in Haarlem. Now I am responsible for finance and risk management, with a staff of 14 specialists in business acquisition and environment advice. My team has a little more women than men. I love to work in a mixed team full of diversity. Your role as a manager, has changed during the 'new way of flexible working'. It is based on trust and steering on output, instead of controlling presence. I believe, that is a nice aspect, for the development of people. In the Netherlands, I see the economic climate improving a bit: the entrepreneurs are daring to invest again, and the bank is able to confirm these loans more often.</p> |
| <p>Vaardigheden/ ambities</p> <p>Natuurlijk heb ik mij zeker 20 jaar in de avonduren verder geschoold met in- en externe cursussen, opleidingen, kennis, mentoring en coaching. Ik word nu zelf vaak als mentor gevraagd. Ik ben niet HR opgeleid maar heb wel erg veel ervaring. Juist zo'n groot bedrijf als de bank geeft je nog steeds veel mogelijkheden om door te groeien en je te ontwikkelen. Zowel verticaal als horizontaal. Ideaal voor MEAO en HBO afgestudeerden. Ik hoop in de komende reorganisatie nog weer uitgekozen te worden om nieuwe uitdagingen aan te gaan</p> | <p>Skills/ ambitions</p> <p>Certainly over 20 years, I attended schools, education and classes, in the evening after work. I took internal and external courses, knowledge improvement, mentoring and coaching. I have been asked a lot of time now, to be a mentor for others. Although I have not a Human Resource background, I have a lot of experience. The opportunities for growth and development are specific and special for big companies, as a bank. You can grow as well as vertical as horizontal. Ideal for students, with a degree of a middle or higher education in Economics. I hope, I still will be chosen, for challenges, during the upcoming reorganisation.</p> |



Hints en Tips

1. Doe eerst, wat je nú doet, GOED.
2. Zorg dat je plezier hebt in je werk en straal dat ook uit.
3. Wat jezelf geeft, krijg je ook terug.
4. Profileer je op de goede manier.

Hints and Tips

1. First do the things RIGHT, you are doing NOW
2. Take care of having fun in your work and show that in your attitude.
3. You will receive back, what you have given.
4. Develop your professional attitude, in the right way.

Spreuk

- Wat jezelf geeft, krijg je ook terug.
- Het gaat niet alleen om verticaal doorgroeien, ook horizontaal valt er veel te beleven, waardoor je gelukkiger wordt.
- Zorg dat men altijd weet, wanneer je ergens geweest bent!

Lucky Saying

- You will receive back, what you have given.
- It's not only important to grow vertically, you also can be happy and have a lot of fun, when growing horizontal.
- When being somewhere, always take care of people have noticed you!

Bedankt voor uw bezoek



Thanks for your visit

